

## מירי כוריאל - הרצאות

חוויתי על בשרי את כאבי הטיפוס במעלה הסולם הניהולי, את הקושי לגבש זהות ניהולית, ואת ההבנה המפתיעה שניהול כולל תחומים רבים שהם מעבר ל Delivery. חוויתי את האתגרים העומדים בפני העובדים בתקשורת עם המנהלים שלהם, בכניסה לתפקיד ניהולי ובצמתי קריירה. כאשה בכירה בהנהלה למדתי הרבה על האתגרים בקידום נשים בהייטק.

עשיתי את כל הטעויות בעצמי בדרך למעלה, ובהרצאות שלי אני רוצה לחלוק אתכם את התובנות שלי כדי לקצר לכם את הדרך.

- בעלת ניסיון של 25 שנה בניהול פיתוח בחברות גדולות וקטנות
- 12 שנים סמנכ"ל פיתוח בהייטק
- מנטורית ויועצת למנהלים בחברות הייטק
- עורכת סדנאות למידה משותפת למנהלים צעירים
- מרצה פופולרית בנושאי ניהול, קריירה ושילוב נשים בהייטק

## הרצאות לכלל העובדים

היחסים עם המנהל שלנו הם תמיד מורכבים ולעתים גם טעונים ומתסכלים. כמעט לכל אחד יש סיפורים על המנהל שלו שלא מבין אותו, לא מקדם אותו, או סתם לא עושה את הדבר הנכון. אחד הדברים שלא מספרים לנו הוא שאנחנו יכולים בקלות לשפר את היחסים עם המנהל באמצעות שיטות פשוטות, ולהגיע למצב שאנחנו מצליחים להשיג ממנו הרבה יותר. זה נקרא "לנהל את המנהל שלך" ותאמינו או לא – המנהלים שלכם היו מתים שתעשו את זה.

כמנהלת וכמנטורית חוויתי שוב ושוב את כאבי ההתנהלות בתוך החברה, ואת פערי התקשורת בין המנהל לכפייים, גם בדרגות הגבוהות ביותר. פיתחתי שיטות וטיפים מעשיים לגישור על הפערים ולהשגת שיתוף פעולה מוצלח בין הדרגים, אותם אציג בהרצאה. אני מאמינה שהיחסים עם המנהל הם היחסים החשובים ביותר במקום העבודה, ושאם רק נחליט לבחון אותם ולהשקיע בהם קצת, נוכל לשפר דרמטית את ההישגים שלנו ואת הסיפוק מהעבודה.

## לנהל את המנהל שלך

קהל יעד

כלל העובדים והמנהלים

משך ההרצאה  
שעה וחצי

"אני עובדת מצוינת, עושה עבודה מקצועית ועומדת תמיד בזמנים, אבל המנהל שלי לא רואה אותי".

"לא תמיד ברור לי מתי לפנות למנהל שלי לעזרה כשאני נתקל בבעיה."

"המנהלת שלי בודקת אותי כל הזמן, אני מרגיש שהיא לא סומכת עלי"

אם המשפטים האלה מהדהדים לכם מצבים מוכרים, ההרצאה הזו בשבילכם. אחרי שנים רבות כ VP R&D אני מכירה היטב את שתי נקודות המבט – שלכם ושל המנהלים, ויודעת לגשר ביניהן. בהרצאה הזו אדבר על:

איך להעביר מסרים למנהל שלי בצורה שתעזור לי לקדם את המטרות שלי?  
איך לתקשר עם המנהלת שלי כך שתראה ותעריך אותי?  
ואיך לעשות את כל זה כשעובדים מהבית?

כולנו מכירים את הסטטיסטיקות: נשים פחות נוכחות בתפקידים ניהוליים ועמדות השפעה בהייטק.

ברור לכולנו שנשים לא פחות טובות מקצועית וניהולית מגברים, וכמובן אין בהייטק אפלייה מודעת נגד נשים. אז למה הן מתקדמות פחות מגברים? איך אפשר לשנות את המצב?

בהרצאה הזאת נחפש את הסיבה לכך בנטייה של בנות צעירות להיות "ילדות טובות", נתאר מה קורה כשילדות טובות מגיעות לעולם ההייטק. נראה איך הקונפליקט הזה משפיע על הבטחון העצמי וההתנהלות במקום העבודה, ונברר מה הקשר של הזמרת טיילור סוויפט לכל זה.

נסיים את ההרצאה באוסף של טיפים מעשיים שחברות הייטק יכולות ליישם כדי להקל על נשים לפרוח, להתקדם ולהשפיע.

## להיות עובד מצטיין איך להפוך למי שאי אפשר בלעדיו?

קהל יעד

כלל העובדים בחברה

משך ההרצאה

שעה וחצי

## ילדות טובות, ילדים אמיצים

איך לקדם נשים בהייטק

קהל יעד

כלל העובדים בחברה

משך ההרצאה

שעה וחצי

אנחנו שומעות הרבה על תקרת הזכוכית, על אפליית נשים בשכר ובקידום, ועל התרבות הגברית המושרשת בארגונים רבים ומקשה על נשים להתקדם. כל הנושאים האלה חשובים ויש להמשיך להיאבק בהם.

אך בסדנה הזאת הדגש דווקא עלינו, הנשים, על איך אנחנו תורמות למצב הזה, ועל איך אנחנו יכולות לשנות את המצב במו ידינו.

נדבר על:

- איך אנחנו מפריעות לעצמנו להתקדם?
- אילו התנהגויות טיפוסיות לנשים כדאי לשנות כדי לפרוח בקריירה?
- טיפים מעשיים שאפשר ליישם מחר בבוקר

זו סדנה אינטראקטיבית, ואתן מוזמנות להקשיב, לשתף, להתייעץ וגם לייעץ מנסיונכן.

## למה לא טוב להיות ילדה טובה

טעויות שנשים עושות, ואיך לבנות קריירה מצליחה בלעדיהן

קהל יעד

נשים העובדות בארגון, בכל הדרגים.

משך הסדנה

שעתיים

## הרצאות למנהלים

### להיות ראש צוות

מה זה אומר, בעצם?

קהל יעד

ראשי צוותים בהווה ובעתיד

משך ההרצאה

שעה וחצי

הרבה אנשים מוכשרים רוצים להתקדם לניהול, ולקבל תפקיד של ראש צוות. אבל לא כל מי שרוצה להיות מנהל, וגם לא מי שכבר קודם לניהול, מבין את הפנים הרבות של תפקיד המנהל. מנהלים צעירים תופשים את התפקיד בדרך כלל באופן מצומצם יותר ממה שמצפים מהם, ולוקח זמן, לעתים שנים, עד שהם מגבשים תפישת תפקיד רחבה ומשפיעה, שממוקדת לא רק פנימה אל תוך הצוות, אלא גם הצידה (ממשקים פרודוקטיביים עם עמיתים) ולמעלה (חלק מצוות הנהלת המחלקה והשפעה על החברה כולה).

בהרצאה זו אני מציגה את תפקידי המנהל השונים באופן מסודר, מפורט ומאיר עיניים, ובדרך כלל גם מפתיע.

ההרצאה מיועדת לראשי צוותים פעילים, וגם מנהלים בדרג גבוה יותר מוזמנים להשתתף, מה שיאפשר להם אחר כך שפה ניהולית משותפת עם ראשי הצוותים שלהם. ההרצאה יכולה להתאים גם למי שרוצה להתקדם לניהול, כדי לצייר לו תמונה מלאה של התפקיד. ביחד או בנפרד עם מנהלים פעילים (לשיקולכם).

## Delegation and Feedback

קהל יעד

ראשי צוותים

משך ההרצאה

שעה וחצי

Why should managers delegate? How do we help our employees grow?

In this presentation I'll explain how to delegate in an effective way, how to give constructive feedback and how to use a combination of delegation and feedback to make sure your team can scale up while your employees develop and feel satisfied and appreciated.

## Rules of Engagement

The Secret to Win-win Delegation

קהל יעד

מנהלים בכל הדרגים

משך הסדנה

הרצאה - שעה וחצי

סדנה - 3 שעות

In order to scale up our teams, we all know that delegation is essential. However, delegation is hard and there is no "one size fits all" method.

Have you ever been frustrated by delegation that didn't work out the way you expected? Do the leaders reporting to you fail to raise a flag on time? Do you feel you gave them too much rope? Do they feel frustrated too?

You will be able to delegate safely and build trust with your team by setting Rules of Engagement. The rules describe the type of visibility you need, the reporting procedures, and the boundaries for making decisions, among other things. With these simple rules, your managers will be empowered and become more independent.

This workshop will teach you what these rules are, how to define them and how they can practically change your life as a manager.

## Standing Together

7 Principles for Great  
Product/Engineering  
Relationship

קהל יעד  
מנהלי פיתוח ופרודקט

משך הסדנה  
שעה וחצי

Engineers and Product Managers can have fruitful work relationships, yet quite often they don't. If you've never participated in a Product-Engineering blame game, you're probably new to the tech industry. Engineers may accuse product managers of user stories that are not detailed enough, lack of familiarity with the product internals or decision making not based on data. Product managers may complain that engineers slow down delivery with unnecessary demands, that they are not transparent enough and don't understand the business needs. These are just some examples of work relationships which are not based on mutual trust.

It is easy to recognize companies with bad Product-Engineering vibes – these organizations usually suffer from frequent arguments, a finger-pointing culture, slow delivery and quality issues.

In this session, we will review the many ways broken Product/Engineering relations can look like, and the reasons behind them (hint - these are often related to factors outside of the delivery team's control). We will then learn how healthy Product/Engineering relations look like. Finally, we will explore the key factors to reach mutual respect, trust, and fruitful cooperation between the Engineering and Product teams.

## Effective Product Development

Planning, Execution,  
Collaboration

קהל יעד  
מנהלי פיתוח ופרודקט

משך ההרצאה  
הרצאה - שעתיים  
סדנה – 4 שעות

Many companies in the growth stage face challenges in increasing product development velocity. Companies are under constant pressure to provide more value to its customers without sacrificing quality and stability.

My experience working with dozens of growing startups has given me a thorough understanding of how the most successful companies accelerate their delivery pace. My lecture presents best practices for planning, executing, and collaborating in a way that maximizes value to customers, software quality, team empowerment, and efficiency, and minimizes time to market and team conflicts.

## How to Build a Management Team

קהל יעד  
מנהלי פיתוח בכירים

משך ההרצאה  
שעה וחצי

As a senior manager, you often need to face big challenges, to drive ambitious agendas or quickly scale up your team. The key to making this happen is to have a strong, dependable management team that can lead your organization together with you.

This workshop discusses how to transform junior managers into effective managers who can work well with each other and with you, a team that aligns on vision and values. As a result, you can build a powerful management engine that will drive your organization forward.

As a final point, we will discuss how to cultivate the managerial bench that will become tomorrow's managers through a sustainable growth culture.

## Mentoring: The Organizational Scale Power-Up

קהל יעד  
מנהלי פיתוח בכירים

משך ההרצאה  
שעה וחצי

It is a major concern for many engineering organizations to develop good managers, from team leaders to directors and VPs.

Especially when the company is growing rapidly, it becomes difficult to grow from within, as there are not enough candidates or they have not gained enough seniority and management experience.

During my lecture, I will discuss:

- Common challenges of inexperienced engineering managers
- The role of the engineering manager as a mentor
- How does mentoring fit into the routine of a manager?
- What is the best way to create a mentoring culture within an engineering organization?
- How can you build a management reserve that constantly grows ?

During the lecture, there will be an interactive discussion, questions from the forum, and participants' personal experiences raising managers.